

Principeakkoord CAO 2013 Stichting Fokus Exploitatie

Fokus en de vakorganisaties AbvaKabo FNV en CNV Publieke Zaak zijn het volgende overeengekomen:

1. Looptijd

De looptijd van de CAO is 1 jaar, te weten van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2013.

2. Structurele salarisverbetering

Met ingang van 1 januari 2012 wordt het tabelsalaris structureel verhoogd met 1,35%.

3. Eindejaarsuitkering

De eindejaarsuitkering wordt in 2013 met 0,35% verhoogd van 5,65% naar 6,0% van het verdiende bruto jaarsalaris.

De peildatum waarop een medewerker nog in dienst moet zijn om de eindejaarsuitkering te ontvangen wordt vervroegd van 1 december naar 1 oktober (artikel 8 lid 5 cao).

4. Eenmalige uitkering

Werknemers die op 1 december 2012 in volledige dienst van Fokus zijn, ontvangen een eenmalige uitkering van € 150,= bruto, uit te betalen bij de salarisbetaling van december 2012. Werknemers met een deeltijdaanstelling ontvangen deze uitkering naar rato van hun dienstverband.

5. Werkgeversbijdrage collectieve ziektekostenverzekering VGZ

Fokus zal ook in 2013 de premie van het extra en verplichte aanvullende pakket (MIX-pakket) op brutobasis vergoeden voor Fokusmedewerkers die zich hebben aangesloten bij het collectieve contract met VGZ. De premie blijft € 11,25 bruto per maand.

6. Scholing (protocolafpraak bijlage VIII)

Partijen bezien gedurende de looptijd van deze CAO of en hoe, naast de verplichte scholingen, persoonlijke loopbaanontwikkeling in volgende CAO's nadrukkelijker aandacht kan krijgen.

7. Opvolging werktijdenonderzoek (protocolafpraak bijlage VIII)

Partijen hebben de uitkomsten van het werktijdenonderzoek uitgebreid geëvalueerd. Dit heeft o.a. geresulteerd in een aantal punten om opvolging van het werktijdenonderzoek te geven. Hierbij is een onderverdeling gemaakt in uitvoeringspraktijk, nader overleg met de ondernemingsraad en nader overleg met de vakorganisaties.

Wat dit laatste punt betreft hebben partijen afgesproken om gedurende de looptijd van deze CAO voorbereidend onderzoek te doen naar inhoud en proces teneinde per 1 januari 2014 een jaarurensystematiek in te voeren.

8. Tekstuele CAO-aanpassingen

Partijen zijn het eens over het doorvoeren van enkele tekstuele aanpassingen in de CAO (per 1 januari 2013). De belangrijkste zijn:

- Protocolafpraak over stagiairs wordt omgebouwd naar een apart artikel in de cao;
- Artikel 7 lid 2 sub b: "gelijk of hoger dan het salaris in schaal VII periodiek 13" wordt "met een schaalindeling van schaal VIII of hoger". Tevens wordt toegevoegd dat medewerkers met een schaalindeling vanaf schaal XIII naast de vergoeding evenmin in aanmerking komen voor het uurloon indien zij meer werken dan is overeengekomen;
- Artikel 7 lid 4 sub b: "werknemer" wordt "ADL-assistent";

- Artikel 7 lid 4 sub c: toevoegen dat er in overleg met de ondernemingsraad een regeling kan worden getroffen;
- Artikel 11 lid 2 sub e, lid 3 sub h en lid 6 sub c: worden verwijderd;
- Artikel 11 lid 4 sub b: "aanstellingskeuring" wordt "sollicitatie";
- Artikel 11 lid 4 sub f: "de bedrijfsvereniging" wordt "het UWV";
- Artikel 12 lid 5: "100% over de eerste helft en 70% over de andere helft" wordt "85%";
- Artikel 13 lid 4: de zin "Bij Fokus bestaat.....op te nemen" wordt verwijderd;
- Artikel 19: weken worden omgerekend naar dagen;
- Artikel 21 lid 2 sub a3: wordt verwijderd;
- Bijlage I, artikel 1 lid 3: tekst beroepsprocedure functieonderzoek wordt geactualiseerd.

9. Protocol (bijlageVIII)

De volgende protocolafspraken worden, al dan niet geactualiseerd, gecontinueerd:

- arbeidsmarktbeleid en personeelsverloop;
- opvolging werktijdenonderzoek (werktijdenregeling) ;
- levensfasebeleid / ontzie- en leeftijdsgebonden maatregelen;
- werkkostenregeling;
- eenmalige uitkering;
- scholing (nieuw).

Groningen, 3 december 2012

Stichting Fokus Exploitatie

AbvaKabo FNV

CNV Publieke Zaak